

	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE In riferimento alla UNI PdR 125:2022	Rev.	Data emissione
		01	03/10/2025

Impegno per la Diversità e l'Inclusione:

ITLAV S.r.l. promuove una cultura aziendale basata su valori di diversità, inclusione e parità di genere. L'azienda adotta un approccio che rispetta i diritti e la dignità di ogni persona, senza tollerare alcuna forma di discriminazione, sia essa diretta o indiretta, riguardo a genere, età, orientamento sessuale, disabilità, origine etnica, religione, opinioni politiche, e altro. La valorizzazione della diversità è vista come un'opportunità per arricchire l'ambiente lavorativo, stimolando la creatività e l'innovazione.

Linee Guida e Normative di Riferimento:

ITLAV S.r.l. si allinea con importanti normative internazionali come l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile (SDGs), il Global Compact delle Nazioni Unite, e le Convenzioni ILO, impegnandosi anche nella promozione della parità salariale e nella lotta contro la violenza di genere.

Politiche di Parità di Genere:

L'azienda garantisce pari opportunità a uomini e donne attraverso politiche di selezione e di carriera basate esclusivamente sulle competenze. Promuove azioni di welfare per conciliare vita privata e lavorativa, sostenendo la maternità e le responsabilità familiari. È attivamente impegnata nella rimozione degli stereotipi di genere e nella promozione di una leadership femminile.

In particolare, ITLAV s.r.l., basandosi sulla UNI PdR 125:2022, si impegna nelle seguenti aree:

- cultura e strategia;
- governance;
- processi HR;
- opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda;
- equità remunerativa per genere
- tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro

Assicurando, per ciascun processo, equità e parità di genere.

Diversità Generazionale e di Abilità:

ITLAV S.r.l. riconosce e valorizza le diverse generazioni e le varie abilità presenti all'interno dell'organizzazione, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo attraverso la formazione e il supporto a persone con disabilità. Le politiche aziendali sono orientate a superare le barriere culturali, fisiche e sensoriali, favorendo un approccio che celebra le differenze.

Diversità Culturale:

L'azienda considera la diversità culturale come una risorsa fondamentale. Promuove l'integrazione di culture, origini e orientamenti diversi, creando un ambiente di lavoro rispettoso e accogliente per tutti i dipendenti, senza alcuna forma di discriminazione o pregiudizio.

Gestione delle Segnalazioni:

Per garantire un ambiente di lavoro sicuro e inclusivo, ITLAV S.r.l. ha attivato un sistema di gestione delle segnalazioni in caso di violazioni della politica di inclusione e parità di genere. I dipendenti, i fornitori e gli stakeholder sono incoraggiati a segnalare comportamenti scorretti o discriminatori in modo anonimo attraverso il canale dedicato:

paritadigenere@itlav.com.

	POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE In riferimento alla UNI PdR 125:2022	Rev.	Data emissione
		01	03/10/2025

Impegni del Management e delle Risorse Umane:

Il management di ITLAV S.r.l. è responsabile dell'attuazione dei principi di inclusione e parità, monitorando costantemente le politiche aziendali. Le risorse umane sono coinvolte attivamente nella gestione e valorizzazione delle diversità attraverso politiche di ingresso, valutazione e sviluppo professionale.

Applicazione e Monitoraggio:

L'azienda si impegna a monitorare e rendicontare i progressi riguardanti la gestione della diversità e della parità di genere, con trasparenza. Sono adottati strumenti di valutazione delle performance che siano neutrali rispetto a ogni tipo di diversità, e si promuove un dialogo costante con tutti i dipendenti e stakeholders.

Responsabilità della Direzione:

La Direzione di ITLAV S.r.l. ha nominato un responsabile per la gestione del Sistema di Gestione della Parità di Genere (RSGPG) e un comitato guida che include figure di direzione e di risorse umane, con l'obiettivo di implementare concretamente la politica di inclusione e parità di genere.

Questa politica sarà consultabile nella sezione del sito web aziendale, per garantire la massima trasparenza e l'impegno verso la costruzione di un ambiente lavorativo inclusivo e rispettoso delle diversità.

Battipaglia, 03/10/2025

La Direzione